

4. GOVERNANCE



Corsi d'aula a partire da un minimo di 16 ore

4.1 LA RESPONSABILITÀ SOCIALE D'IMPRESA

La RSI ha senso solo se un'organizzazione integra i criteri sociali e ambientali in modo sostanziale (nell'approvvigionamento, nel controllo di gestione, nella contabilità interna, nel modo in cui sono premiati i manager, ecc.)



4.2 BENESSERE IN AZIENDA:

ANALIZZARE E GESTIRE IL BENESSERE ORGANIZZATIVO

Il benessere organizzativo è la misurazione di un insieme di elementi che descrivono il clima organizzativo: l'atmosfera prevalente nell'organizzazione, il livello morale e l'intensità dell'insieme dei sentimenti di appartenenza e di affezione e buona volontà che si riscontra tra i dipendenti. L'efficienza, la produttività e l'efficacia di una organizzazione dipendono anche dalla promozione del benessere in azienda.

4.3 GOVERNANCE, CORPORATE RISK MANAGEMENT & COMPLIANCE

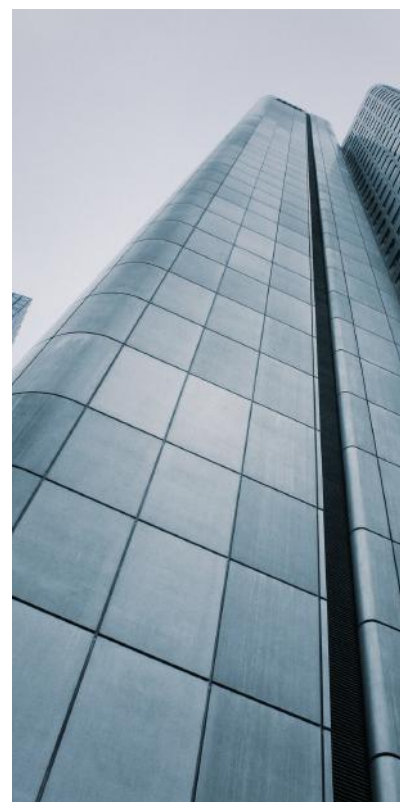
Individuazione e scelta di strumenti moderni, efficienti ed efficaci che consentano un tracciamento dei livelli di rischio, il più possibile dinamico e sensibile ai cambiamenti organizzativi e agli investimenti previsti e approvati.

4.4 GOVERNANCE AZIENDALE E VALUTAZIONE DEL SISTEMA DI CONTROLLO INTERNO

Il sistema di controllo interno è il cardine su cui si fonda la Corporate Governance e l'elemento catalizzatore di tutti i soggetti aziendali, a ogni livello dell'organizzazione.

4.5 LA RESPONSABILITÀ OGGETTIVA DELLE SOCIETÀ, MODELLI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO

Il D.Lgs. 231/01 è la norma che disciplina la responsabilità penale di enti, persone giuridiche, società e associazioni anche prive di responsabilità giuridica. L'azienda, in sostanza, viene ritenuta corresponsabile del reato commesso dal proprio dipendente: come evitare questo rischio?



4. GOVERNANCE



KAIROS

Corsi d'aula a partire da un minimo di 16 ore

4.6 I MODELLI ORGANIZZATIVI:

LE APPLICAZIONI DEL D.LGS. 231/01 AL SISTEMA DI GESTIONE SICUREZZA

L'estensione del campo di applicazione del D.Lgs. 231/01 ai reati di omicidio colposo e lesioni colpose gravi o gravissime, commessi in violazione delle norme antinfortunistiche e della tutela della salute e sicurezza sul lavoro, definisce un ampliamento delle responsabilità in cui possono incorrere le imprese. Le organizzazioni possono esimersi dalla responsabilità se dimostrano di aver attuato modelli idonei a prevenire reati come quello verificatosi.



4.7 I MODELLI ORGANIZZATIVI:

LE APPLICAZIONI DEL D.LGS. 231/01 AL SISTEMA DI GESTIONE DEL TRATTAMENTO DEI DATI INFORMATICI

Un quadro chiaro ed esaustivo della normativa in materia di responsabilità amministrativa delle persone giuridiche per delitti informatici, trattamento illecito di dati e violazioni del diritto d'autore di qualunque entità economica e temporale.

4.8 I MODELLI ORGANIZZATIVI:

LE APPLICAZIONI DEL D.LGS. 231/01 AL SISTEMA DI GESTIONE AMBIENTALE

Un quadro chiaro ed esaustivo della normativa in materia di responsabilità amministrativa delle persone giuridiche per i reati ambientali.

4.9 I MODELLI ORGANIZZATIVI:

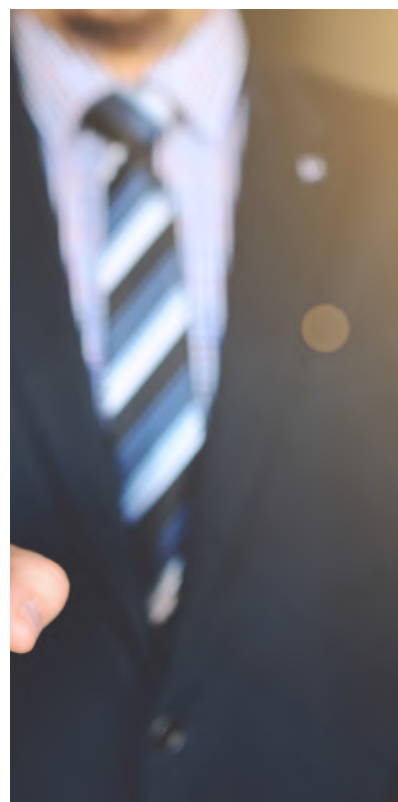
LE APPLICAZIONI DEL D.LGS. 231/01 AL REATO DI RICETTAZIONE E RICICLAGGIO

Un quadro chiaro ed esaustivo della normativa in materia di responsabilità amministrativa delle persone giuridiche per i reati di ricettazione e riciclaggio.

4.10 I MODELLI ORGANIZZATIVI:

LE APPLICAZIONI DEL D.LGS. 231/01 AI REATI CONTRO LA PA

Un quadro chiaro ed esaustivo della normativa in materia di responsabilità amministrativa delle persone giuridiche per i reati contro la PA.



4. GOVERNANCE



KAIROS

Corsi d'aula a partire da un minimo di 16 ore

4.11 I MODELLI ORGANIZZATIVI: LE APPLICAZIONI DEL D.LGS. 231/01 AI REATI SOCIETARI

Un quadro chiaro ed esaustivo della normativa in materia di responsabilità amministrativa delle persone giuridiche per i reati societari.

4.12 SISTEMI DI GESTIONE AMBIENTALE ISO14001

Le attività delle imprese, enti, organizzazioni in generale, possono comportare degli impatti più o meno significativi sull'ambiente (inquinamento delle acque, dell'aria, produzione di rifiuti, uso del suolo, ecc.); è possibile gestire gli impatti ambientali in primo luogo adempiendo alla molteplice normativa ambientale, ma se si volesse "fare un qualcosa in più" per il nostro ambiente, ci si può dotare di un "sistema di gestione ambientale".

4.13 SICUREZZA SUL LAVORO E CERTIFICAZIONE OHSAS 18001

La certificazione OHSAS 18001 si fonda sulla gestione della salute e della sicurezza sul lavoro e richiede alle Organizzazioni un miglioramento continuo, fornendo così a tutti gli interlocutori la garanzia di conformità alle politiche di sicurezza specificate.

4.14 SISTEMI DI GESTIONE PER LA QUALITÀ

Un quadro chiaro ed esaustivo della normativa sulla norma ISO 9001 che definisce i requisiti minimi che il Sistema di Gestione per la Qualità di un'Organizzazione deve dimostrare di soddisfare per garantire qualità di prodotto/servizio.

